



Instituto Universitario de Yucatán

Ejercicios prácticos



Indemnización Constitucional

(Art. 48 L.F.T.) = 3 meses de salario*

(art.736 L.F.T.)= **3 meses x 30 días= 90 días**

*Se debe calcular con el **SALARIO DIARIO INTEGRADO (art. 84 L.F.T.)**

Salario se integra, **además del salario base** con:

1. Parte proporcional aguinaldo
2. Parte proporcional prima vacacional
- 3.- Parte proporcional de prestaciones continuas y que no dependan del desempeño en las labores (prima dominical, despensa, fondo de ahorro, etc.)

Salario Diario Integrado=(Salario Base + P.P. Aguinaldo+ P.P.P. Vacacional)

- P.P. Aguinaldo= salario base x 15 días (art. 87 L.F.T.) = el resultado se divide entre 365 días.

Ejemplo:

Salario base: \$150 pesos (No puede ser menor al salario mínimo vigente)

P.P. Aguinaldo = $150 \times 15 = 2,250 / 365 = \mathbf{6.16}$.

- P.P. P. Vacacional= salario base x días de vacaciones (art. 76 L.F.T)=el resultado se multiplica por 0.25 (art. 80 L.F.T) = el nuevo resultado se divide entre 365 días.

Ejemplo:

P.P. P. Vacacional= $150 \times 6 = 900 \times 0.25 = 225 / 365 = 0.61$

Finalmente, el salario integrado quedaría= $150 + 6.16 + 0.61 = \mathbf{\$156.77}$

Indemnización Constitucional = 90 días x salario integrado
 $90 \times 156.77 = \mathbf{\$14, 109.30}$

Vacaciones

- Año 1: 6 días
- Año 2: 8 días
- Año 3: 10 días
- Año 4: 12 días
- De 5 a 9 años: 14 días
- De 10 a 14 años: 16 días
- De 15 a 19 años: 18 días
- De 20 a 24 años: 20 días
- De 25 a 29 años: 22 días
- De 30 a 34 años: 24 días.

La parte proporcional se calcula en los casos que la antigüedad sea menor de un año, de acuerdo a los días transcurridos en el año

Por ejemplo: si un trabajador trabajó 50 días, aplicamos una regla de 3,

$$\begin{array}{r} 365-6 \\ 50-X \end{array}$$

$$50 \times 6 = 300 / 365 = \mathbf{0.8}$$

Este resultado se multiplica por el salario base

$$150 \times 0.8 = \mathbf{120} \text{ P.P. Vacaciones}$$

Antigüedad

Art. 162 L.F.T.

Consiste en el pago de los 12 días de salario* por cada año laborado.

Para su calculo se deben tomar en cuenta:

Art. 485 L.F.T. No puede ser menor al mínimo.

Art. 486 L.F.T Si el salario (no integrado) es superior al doble del salario mínimo del área geográfica, se debe calcular con **el doble del salario mínimo**. Si el salario diario (no integrado) es inferior al doble del salario mínimo del área geográfica, entonces se debe calcular con el salario diario.

Salario Mínimo Vigente 2021:

Zona Libre Frontera Norte: \$213.39

Resto del País: \$141.70

Ejemplo: ganas 500; $141.70 \times 2 = 283.4 \times 12 = 3,400.80$ por año

PTU

La PTU es el 10 por ciento de las ganancias totales que generó la empresa en el ejercicio correspondiente del año en curso.

Dividir el monto en 2 partes: 50% se reparte con respecto a los días laborados y el otro 50% en proporción al salario total de los trabajadores.

Ejemplo: las ganancias totales reportadas son \$ 1,000,000.00

PTU serán \$100,000

$$100,000/2 = \$50,000.00$$

PTU

PTU de días Laborados:

Se suman los días trabajados de todos los empleados con derecho a participar.

L: 254 días

T: 254 días

C: 250 días

758 días en total

El 50% del total de las utilidades a repartir, se divide entre el total de días.

El resultado de la división se multiplica por los días laborados de cada empleado, el resultado es la utilidad por días laborados de cada trabajador.

$50,000/758 = 65.96 \times \text{DIAS TRABAJADOS POR TRABAJADOR.}$

L- $254 \times 65.96 = 16,754.61$

T- $254 \times 65.96 = 16,754.61$

C- $250 \times 65.96 = 16,490.76$

PTU

PTU por sueldos

Se suman los salarios percibidos de cada empleado con derecho a participar.

L \$180

T \$180

C \$150

\$510

$50000 / 510 = 98.03 \times \text{SALARIO DEL TRABAJADOR}$

El 50% del total de las utilidades a repartir, se divide entre el total de los salarios.

El resultado de la división se multiplica por el salario percibido por cada empleado, el resultado es la utilidad por salario de cada trabajador.

$50000 / 510 = 98.03 \times \text{SALARIO DEL TRABAJADOR}$

L $180 \times 98.03 = 17,647.05$

T $180 \times 98.03 = 17,647.05$

C $150 \times 98.03 = 14,705.88$

PTU

Se suma **PTU por días laborados** y **PTU por salario** para obtener el valor final de las utilidades.

$$L = 16,754.61 + 17,647.05 = 34,401.66$$

$$T = 16,754.61 + 17,647.05 = 34,401.66$$

$$C = 16,490.76 + 14,705.88 = 31,196.64$$

Se aplica la resta de impuestos y el resultado es la utilidad final que percibirá el empleado.

Ejercicio PTU

A: Trabajó 250 días y su salario es de \$201.50

B: Trabajó 235 días y su salario es de \$245.50

Ganancias totales reportadas por la empresa son \$ 225,500.00

22,550 (Parte Trabajadores) de los cuales

11,275 para repartir en PTU por días laborados

11,275 para repartir en PTU por salarios

Finiquito

Siempre que una relación laboral llega a su fin, deben entregarle al trabajador su finiquito, sin importar la razón de la separación.

Incluye:

- parte proporcional del aguinaldo
- parte proporcional de tus vacaciones
- otros conceptos: vales, comisiones y fondo de ahorro
- los días trabajados y no pagados en el mes (salarios devengados)

Liquidación

Incluye:

- parte proporcional del aguinaldo
- parte proporcional de tus vacaciones
- otros conceptos: vales, comisiones y fondo de ahorro
- los días trabajados y no pagados en el mes (salarios devengados)
- 3 meses de salario (indemnización constitucional)
- Prima de antigüedad, que equivale a 12 días de salario por cada año de servicio prestado.